



To: Heads of Human Resources  
c.c.: Chiefs of Classification  
CAPE  
Collective Bargaining - TBS  
Date: July 14, 2006  
Subject: EC Classification Standard

Aux : Chefs des ressources humaines  
c.c. : Chefs de la classification  
ACEP  
Négociation collective - SCT  
Date : le 14 juillet 2006  
Objet : Norme de classification EC

The purpose of this letter is to provide you with a general update on the development of the new EC Classification Standard.

La présente a pour objet de vous informer des faits nouveaux dans le dossier de l'élaboration de la nouvelle norme de classification EC.

As you may already know, a one-year tentative agreement was reached between the Canadian Association of Professional Employees and Treasury Board Secretariat officials on June 29, 2006 and will expire on June 21, 2007.

Comme vous le savez peut-être déjà, l'Association canadienne des employés professionnels et les fonctionnaires du Secrétariat du Conseil du Trésor ont conclu une entente de principe le 29 juin 2006. Cette entente d'une durée d'un an viendra à échéance le 21 juin 2007.

This tentative agreement facilitates the timetable associated with the modernization of the EC Standard as it provides the time necessary to continue with the validation and implementation of the standard without the constraint of collective bargaining. In preparation for the next round of collective bargaining, the steps as communicated previously are:

L'entente facilitera le respect des échéances liées à la modernisation de la norme de classification EC. Elle nous accorde le temps qu'il faut pour continuer la validation et la mise en application de la norme sans la contrainte d'une négociation collective. Voici encore une fois les étapes à suivre en prévision de la prochaine ronde de négociations :

- Approval of the EC Standard by Treasury Board Ministers during Fall 2006.
- Departments continue with work currently underway to review their organizations, update and write new work descriptions,

- L'approbation de la norme de classification EC par les ministres du Conseil du Trésor à l'automne 2006.
- Jusqu'en décembre 2006, les ministères continuent le travail actuel de révision de leur organisation, la mise à jour, la rédaction

evaluate work descriptions and report results to the Public Service Human Resources Management Agency of Canada (PSHRMAC). This work continues through until December 2006.

- Review and analysis of departmental results by PSHRMAC from January until February 2007.
- The above results will be shared with Bargaining agents by March 2007.
- Prepare for conversion.
- Prepare for collective bargaining - summer 2007.

We recognize that the pace of work to date has been intense for some departments and your contribution has been invaluable. And, as outlined above, much work remains to be done to ready us for implementation and the next round of collective bargaining.

Thank you for your continued cooperation in this classification modernization initiative.

If you have any questions or concerns, please do not hesitate to contact Cathy Knight by telephone at (613) 957-2435 or via email at [Knight.Cathy@hrma-agrh.gc.ca](mailto:Knight.Cathy@hrma-agrh.gc.ca).

et l'évaluation des descriptions de travail, et rapportent les résultats à l'Agence de gestion des ressources humaines de la fonction publique du Canada (AGRHFPC).

- La revue et l'analyse des résultats des ministères par l'AGRHFPC durant les mois de janvier et février 2007.
- Le partage des résultats avec les agents négociateurs d'ici mars 2007.
- La préparation en vue de la conversion.
- La préparation en vue de la négociation collective - été 2007.

Nous sommes conscients du fait que certains ministères ont eu une charge de travail importante. Votre contribution est très appréciée. Comme nous l'avons souligné plus haut, il reste beaucoup de préparatifs en vue de la mise en oeuvre de la norme de classification et la prochaine ronde de négociations.

Je vous remercie de votre collaboration soutenue à cette initiative de modernisation de la classification.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à communiquer avec Cathy Knight par téléphone au 613-957-2435 ou par courriel à [Knight.Cathy@hrma-agrh.gc.ca](mailto:Knight.Cathy@hrma-agrh.gc.ca).

Le vice-président,  
Modernisation de la gestion des ressources humaines

Richard Burton  
Vice-President  
Human Resources Management Modernization